

中共潍坊职业学院委员会 潍坊职业学院 2019 年度工作总结

2019 年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实全国、全省教育大会精神和上级党委、政府决策部署，坚持“抓党建，促创建”工作主线，全面从严加强党的建设和全面领导，坚持立德树人根本任务，以优质校建设和文明校园建设为抓手，深化产教融合，推进教学改革，人才培养质量、社会服务能力、国际影响力和综合实力显著提升，成为全国优质专科高等职业院校，事业发展迈上新台阶。

一、党建和思想政治工作全面加强

1. 思想政治建设不断加强。持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展党委理论学习中心组专题学习 10 次，举办暑期领导干部读书班，组织广大教职工集体学习，并利用“学习强国”等平台开展自学，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、十九届四中全会精神、全国教育大会精神、习近平关于教育的重要论述和对山东、潍坊工作重要批示指示精神，学习习近平总书记纪念五四运动 100 周年大会、庆祝新中国成立 70 周年大会及思想政治理论课教师座谈会等系列重要讲话精神，广大党员干部思想认识和理论水平不断提

升，牢树“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持民主集中制，召开党委会 39 次，党委政治核心和领导核心作用更加凸显。落实党委书记党的建设第一责任人职责和党委班子成员“一岗双责”，完善党委领导下的校长负责制，党的全面领导得到进一步加强。被评为潍坊市“建设学习型党组织示范点”“理论大众化示范点”。

2.基层党组织更加坚强有力。加强基层党组织建设，完成基层党组织换届，建立 9 个二级学院党总支，成立 14 个教师党支部和 9 个学生党支部。加强基层党组织标准化规范化建设，开展“对标争先”活动，严格“三会一课”、民主评议党员等制度，制定党支部书记述职评议暂行办法等 3 项制度，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步发挥。2 个党支部获山东省、全国党建工作样板支部，4 名党员获省市教育工委表彰。新发展党员 214 名。加强党校工作，完成党员干部培训 4 期 420 余人次，培训入党积极分子 1400 余名。扎实做好帮扶村帮扶工作，被评为“包村帮扶工作先进单位”。

3.干部和人才工作不断加强。配合市委组织部提拔正处级干部 2 名。新提拔副处级干部 12 名，正科级干部 25 名，副科级干部 41 名，中层正职及内设机构干部基本配齐。推荐 7 名干部参加帮扶村“第一书记”“万名干部下基层”等。招聘引进教师 51 名。

4. 党风廉政和作风建设不断加强。落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”，召开党风廉政建设工作会议，层层签订责任书和廉政承诺书。挂牌成立市监委驻学院监察专员办公室。严格《贯彻落实监督执纪“四种形态”的实施办法》等制度规定，完成56项“三重一大”事项监督。加强廉政文化教育和德廉知识教育、警示教育，实现廉政教育全覆盖。开展漠视侵害群众利益问题等专项整治。持续推进作风建设，结合开展“工作落实年”和市委巡察反馈问题等整改，严格落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”，特别是纠治形式主义、官僚主义，教育广大党员干部心无旁骛干事业，聚精会神抓落实，学院担当作为、干事创业氛围更加浓厚。

5. 思想政治和意识形态工作扎实有效。突出师生两个主体，不断完善“三全”育人格局和“五位一体”德育体系。加强教师思想政治工作，开展师德师风教育，认真组织学习《新时代高校教师职业行为十项准则》以及于漪等先进人物事迹。坚持师德师风建设“一票否决制”，加强青年教师成长引导，德高技精教师不断涌现。加强学生思想政治工作，发挥思政课主渠道作用，推进思政课教学改革，加强课程思政建设，把思想政治教育贯穿于教育教学全过程，促进课程思政和思政课程同向同行。加强意识形态工作，召开意识形态工作联席会议，强化工作考核，严格“一岗双责”，牢牢掌握意识形态工作主动权。加强统战民族宗教工作，参加全省学校统战工作会议做典型发言。学院被评为市“思

想政治工作示范点”“政治关爱之家”，入选全国高职院校网络思政工作创新示范案例 50 强。快闪视频《我爱你中国》被中宣部“学习强国”平台播发。

6. “不忘初心、牢记使命”主题教育扎实有效。围绕“一个根本任务”“12 字”总要求和“五句话”具体目标，融合“学习教育、调查研究、检视剖析、整改落实”四项措施，以学院县处级以上领导干部为重点，顺利完成学院主题教育。加强学习教育，党委理论中心组举行了 5 次集中学习研讨。积极开展调查研究，征求意见建议，学院领导班子成员分 8 个调研专题开展调研，共调研走访 196 人次，征求意见 269 条，征集基层及教师关心关注问题 50 个，完成了 8 份调研报告，并示范带领 36 位党支部书记讲党课。深入检视反思，认真开展谈心谈话、征求意见建议，组织完成专题民主生活会，查摆认领问题，明确整改思路和方向措施。制定方案，明确责任，顺利推进六类 17 项问题整改，促进了学院党的建设和事业发展。

二、办学水平进入全国高职院校第一方队

加强优质校建设，获省级标志性成果 494 个、国家级标志性成果 347 个，其中，18 个项目通过教育部高等职业教育创新发展行动计划项目认定；2 个案例入选全国高职高专校长联席会议年会成果展；获评教育部 1+X 证书试点单位，11 个专业开展 1+X 证书试点。办学实力和影响力不断提升，在金平果 2019 年中国高职高专院校综合竞争力排行榜中位列第 100 位；在 2019 中国

高职高专院校改革活力指数排行榜中位列第 23 位。学院以全省第五位次通过省优质校中期验收，以全省第五位次推荐参评并成为全国优质专科高等职业院校。巩固并扩大优质校建设成果，成为国家“双高计划”建设单位，获得中央财政每年给予 700 万元奖补资金的大力支持。

三、文明校园建设成效显著

以省级文明校园创建为目标，巩固市级文明校园建设成果，师德标兵和文明办公室、教室等文明创建活动丰富多彩，评选出 2018 年度师德标兵 10 人、文明办公室等文明集体 82 个。强化校园文化建设，凝炼形成“崇实尚行”的潍职文化和“敢于争先”的潍职精神。多形式多渠道组织校园文化和校史教育，校史馆参观接待 6000 余人次，1 个文化建设案例获评山东省职业院校文化建设优秀案例。加强国防教育，259 名学生参军入伍。学院顺利通过市级文明校园复查。

四、教学改革不断深化

围绕立德树人根本任务，不断加强专业建设，深化教学改革，教学水平和人才培养质量进一步提升。

1. 专业建设实现新突破。对接新旧动能转换“十强产业”和潍坊“十大产业”，专业结构不断优化，专业总数保持在 54 个。加强高水平专业（群）建设，电气自动化技术专业群获国家“双高计划”高水平专业群建设立项；3 个专业群获山东省高职高水平专业群建设立项，获取奖补资金 1500 万元。9 个骨干专业获

评国家级骨干专业。校企共建 3 个产业学院、5 个专业，校企共建产业学院达 9 个、共建专业达 18 个。牵头成立潍坊市学前教育产教联盟，学院职教集团（产教联盟）达到 5 个，其中，机电设备职教集团获评省级骨干职教集团。园林工程技术专业教学资源库获得国家级立项建设，学院主持（参与）建设国家级教学资源库总数达到 8 个。校地共建国家开放大学石油和化工学院学习中心获批立项。

2. 师资队伍建设成绩突出。坚持以德为先，实施教师培养“五个计划”，教师队伍整体水平进一步提升。完成国（境）内外培训 87 人次，组织 300 余名教师进企业实践锻炼。1 人获全国高校思政课教学展示活动特等奖 1 项；荣获省级以上微课等教学大赛一、二等奖 8 项，其中，国赛一等奖 2 项。1 个技能大师工作室获国家级认定；1 个团队被评为全国行业类优秀教学团队；6 个省级名师工作室（技艺技能传承创新平台）通过省中期验收；2 个名师工作室获省名师工作室建设立项。3 人分别被评为全国行业教育教学名师、“1+X”认证金牌培训专家、首批中国林草产业创新英才。2 个案例获评全国职业院校“双师型”教师队伍建设典型案例。教师教学发展指数位列全国职业院校第 74 位。

3. 实训条件得到改善。加大投入，提升校内实训条件，校企合作共建无人机设备实训室、VR 物流实训中心等实训室，校内实训基地总面积达到 5.3 万平方米，实习实训设备总数达到 1.3 万台套，设备总价值达 1.93 亿元，实训基地工位达 1.93 万个。

新拓展 86 家校外实训基地，共建成 300 多家紧密型校外实训基地。加强实训室检查督导力度，“6S”管理得到进一步落实。

4.教学及育人模式改革不断深化。深化校企协同“双元”育人，全面推进现代学徒制工作，通过教育部第三批现代学徒制试点年检；深化混合所有制试点，现代服务业学院在校生学生数突破 1000 人；获批教育部“1+X”证书试点单位，开展 11 个职业资格证书试点，建成建筑信息模型（BIM）考核站点，完成 500 人职业资格证书考核。信息化教学不断加强，智慧课堂应用实现常态化运行，15 门课程平台上线，11 门在线课程参加省级评审或全国精品在线课程遴选。获首批山东省学分制试点，学分制试点全面推开。获得国家级教改立项 4 项，省级教改立项 13 项。加强四级教学诊改体系和机构建设，质量保证体系不断完善。

5.人才培养质量取得新突破。各级各类竞赛、技能大赛成绩优异，获职业院校技能大赛国赛一等奖 5 项、二等奖 7 项、三等奖 1 项，省赛一等奖 6 项、二等奖 8 项、三等奖 9 项，总成绩位列全省第一。承办“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛，并荣获一等奖 2 项、二等奖 1 项。荣获省级以上创新创业大赛奖 111 项，其中，获山东省“互联网+”大学生创新创业大赛 2 金 13 银 12 铜；获山东省大学生科技创新大赛一等奖 1 项、二等奖 5 项、三等奖 12 项。1 名学生获评“潍坊市十大创业之星”。学院被评为“中国创业创新典型示范基地”“山东省创新创业典型经验高校”。

五、学生工作成绩显著

学生管理工作成效显著。完善辅导员职称评聘制度，组织辅导员网络培训和辅导员论坛，辅导员综合素质与能力不断提升，1名教师获评“山东高校优秀辅导员”。强化共青团和学生会改革，加强学生干部培训教育管理。科技文化艺术节等校园文化活动成为校园文化品牌。加强奖学金评选和资助管理，发放各类奖助学金 1192.34 万元，办理助学贷款 593.72 万元，1 名学生获“中国电信奖学金·飞 Young 奖”，1 名学生获评山东省新时代学生资助人物“励志之星”。社团工作成绩突出，获评全国高校百强学生社团 1 个、全国十佳 3D 社团 2 个，1 个团队获评“全国大学生百强暑期优秀实践团队”，1 名教师获评“全国优秀共青团干部”。学院被评为“山东省高校学生公寓管理先进单位”。

招生就业取得突破。实施分类招生和阳光招生，共录取新生 7500 人，其中，普通三年制高职生 5415 人，“高职扩招”生 529 人。14 所普通高中成为学院首批优秀生源基地。做好毕业生就业工作，2019 届毕业生总体就业率达 99.14%。获评 2019 年度招生宣传最具吸引力高校、毕业生就业最具竞争力高校。

六、科研与社会服务能力不断增强

加强科技研发平台建设，3 个平台被认定为国家级协同创新中心。校企共建潍坊市磁悬浮工程技术研究中心，并获评山东省校企一体化合作办学示范院校和企业。依托各级科研平台和团队，获得国家、省、市级科研立项 82 项，完成省市级科研项目

结题验收 87 项，获省级市级成果奖 20 项，开展横向课题研究 17 项，纵横向科研经费到账额 163.5 万元。获得企业捐赠仪器设备总值达 927.42 万元。获得职务发明专利授权 7 项、新型专利授权 105 项。

加强职业培训及社会培训，大力推进潍坊职业农民学院建设，成立潍坊职业农民学院理事会，设立 8 家县级分院和 22 个教学点，完成新型职业农民专题培训 96 期 2.9 万人日。加强社区教育培训，完成教育培训 100 场次，服务人数 4000 人日。发挥二级学院优势，组织 49 名骨干教师、42 支科技创新服务团队，完成技术服务及培训 2.3 万余人次。西藏聂拉木县科技扶贫项目扎实推进，取得实效。

七、国际交流与合作成果丰硕

积极推进国际交流与合作。先后接待 14 个国家（境）外友好学校和机构代表团 67 人次来访。中澳合作电子商务专业在校生增至 256 人。获批与台湾大仁科技大学合作举办药品生物技术专业。留学生教育成效显著，139 名留学生完成学业，新录取留学生 160 人。引进外籍教师 15 人次。选派 11 名学生赴韩学习。设立海外实习基地 3 个，24 名学生顺利赴海外实习就业。成立中德潍萨学院，6 名骨干教师完成赴德研修。推进刚果（金）等 3 个境外培训中心建设。援助刚果（金）旱作物示范项目成效显著，受到中国驻刚果（金）大使馆充分肯定，两位专家被刚果（金）总统府授予“总统府特别贡献奖”。连续三年荣登全国高职院校“国

际影响力 50 强” 榜单。

八、综合管理和服务水平全面提升

深化综合改革，修订学院章程和“十三五”发展规划，推进配套制度建设。完成各部门内部机构设置和新一轮全员竞聘上岗。推进“一次办好”改革和 workflows 再造，行政管理、教育教学、招生就业、学生管理、安全保卫、后勤服务、资产管理、招标采购、监察审计等各方面工作进一步规范。加强民主管理和社会监督，召开学院教代会 2 次。加大信息公开力度，完成教育质量、人才培养、毕业生就业状况等年报编制和发布。职称评聘工作取得新进展。加强后勤服务和校园绿化美化，新建教职工餐厅。资产管理与处置更加规范。滨海校区建筑工程审计取得突破。信息化管理水平进一步提升，学院获评全国数字校园实验校。强化安全管理和综合治理，制定 23 个应急预案，平安校园建设成效显著。学院被评为“山东最佳社会声誉高校”。

一年来，在市委、市政府和上级教育部门的正确领导下，学院党的建设和事业发展取得历史性成就，迎来新的发展机遇。新的一年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神、全国教育大会精神，全面加强党的建设，落实“立德树人”根本任务，以“双高”、“职教高地”和文明校园创建为抓手，解放思想，深化改革，促进内涵发展和高质量发展，为经济社会发展作出新贡献。